

早稲田大学トランスナショナルHRM研究所
2011年度活動実績

【 セミナー 】

■2011年度産官学連携トランスナショナルHRM研究会セミナー主催（計6回）

■「グローバルリーダー育成のためのセミナー」

実施期間 2011年11月5日～12月17日（計6日間 11セッション）

【 受託研究 】

■海外トレーニー制度と実態

【 受託研修 】

■北京大学総裁ビジネススクール

実施期間 2011年11月28日～11月29日（計2日間 5セッション）

【 会報 】

■第1号 「若手グローバルリーダーの育成」（2011年6月30日 発行）

■第2号 「経営戦略とグローバル人材育成」（2012年2月1日 発行）

【 アセスメント開発 】

■海外派遣者適性診断ツール

「Waseda Expat Assessment (WEA)」の開発



□開催セミナー

- 6月30日 『オーストラリア人研究者からみた日本人グローバル人材育成の課題』
『企業の役員報酬のあり方と現状』
講師 ポカリア クリストファー（早稲田大学国際学術院 教授）
久保 克行（早稲田大学商学学術院 教授）
- 9月30日 『喫緊の対応迫られる人事コンサルティングのグローバル化』
『I H Iグループのグローバル展開』
講師 吉田 寿（三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社
組織人事戦略部 プリンシパル）
昼間 祐治（株式会社I H I 代表取締役副社長）
- 10月20日 『多発する労働争議の実態と対策 ～在中日系企業はいかに対応すべきか～』
『中国人スタッフの声をどう経営に活かすか
～209社エンゲージメント調査、285社昇給率調査の結果を踏まえて～』
講師 劉 新宇（北京金杜法律事務所 パートナー 弁護士）
堀江 徹（エーオンヒューイットジャパン株式会社 代表取締役社長）
- 12月2日 『グローバル人材戦略のテーゼ&アンチテーゼ ～企業の風格・社員の品格～』
『丸紅のグローバル人材育成について』
講師 定森 幸生（慶応大学大学院経営管理研究科（ビジネススクール）
非常勤講師）
葛目 薫（丸紅株式会社 執行役員 人事部長）
- 2月3日 『日東電工のグローバル人材育成について』
『「Waseda Expat Assessment（WEA）」の特徴と応用について』
『進化システムを用いたWaseda Expat Assessment（WEA）の開発』
講師 山本 敏夫（日東電工株式会社 経営統括部門 人財統括部
執行役員 人財統括部長）
白木 三秀（弊研究所 所長）
松村 幸輝（鳥取大学大学院 工学研究科 教授）
- 3月17日 研究成果報告・シンポジウム
『本年度の活動報告と今後の計画』
『コーチングとHRM ～組織のリーダーシップ開発～』
講師 白木 三秀（弊研究所 所長）
伊藤 守（株式会社コーチ・エイ 会長）
- パネルディスカッション
『新興諸国（インド等）における日系企業とHRM』
コーディネーター 井上 詔三（茨城キリスト教大学経営学部 教授）
パネリスト
齋藤 嘉津三（NITTO DENKO TAPE MATERIALS (VIETNAM) CO., LTD. 社長）
佐々木 隆彦（三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社
国際事業本部 チーフコンサルタント）
菅原 明彦（株式会社 日立製作所人財統括本部グローバル人財本部 副本部長）