

早稲田大学トランスナショナルHRM研究所
2013年度活動実績

【セミナー】

第1回 6月7日（金）開催 参加者数 70名

『アジア大交流時代におけるグローバル人材育成事業』
マレーシア政府観光局 マーケティング・マネージャー
徳永 誠 氏

「海外トレーニー制度の運用と効果に関する調査結果からみえること」
トランスナショナルHRM研究所 所長
白木 三秀

第2回 7月26日（金）開催 参加者数 89名

『グローバルモビリティ（人材の国際間異動）』
1. タレントマネジメントとの関係 ～モビリティサーベイ結果から～
2. 本社のガバナンスと税務コンプライアンス」
新日本アーンストアンドヤング税理士法人ヒューマンキャピタル部門
パートナー
堀江 徹 氏

『ヤマト運輸のグローバル展開と人材育成』
ヤマトホールディングス株式会社 人事戦略担当シニアマネージャー
兼 ヤマト運輸株式会社 人事総務部長
大谷 友樹 氏

第3回 9月27日（金）開催 参加者数 82名

『中国における労務派遣法規施行への対応』
北京市金杜法律事務所 パートナー 弁護士
劉 新宇 氏

『ニコンのグローバル展開とGHRM活動』
株式会社 ニコン
ビジネススタッフセンター 人事部 ゼネラルマネージャー
吉田 雅彦 氏

第4回 11月1日（金）開催 参加者数 82名

『日本企業における海外派遣者の帰任後の人材活用』
東海大学 政治経済学部 専任講師
内藤 陽子 氏

『コーチングによるリーダー開発 ～組織導入の事例』
株式会社コーチ・エイ 専務取締役
桜井 一紀 氏



第5回 2014年1月17日（金）開催 参加者数 84名
『多国籍企業における知識共有のマネジメントと双面性
— 海外子会社と人材の視点から— 』
神奈川大学 政治経済学部 准教授
山本 崇雄 氏

『異文化適応能力を高め、“志”を生み出す『国際塾』』
株式会社ヤクルト本社 人材開発センター所長
町田 繁 氏

第6回 2014年3月29日（土）開催 参加者数 85名
研究成果報告・シンポジウム

『本年度の活動報告と今後の計画』
早稲田大学トランスナショナルHRM研究所 所長
白木 三秀 氏

『Developing Japan’s talent pool on the road to 2020 - example from UK』
在日英国商工会議所 専務理事
Lori Henderson 氏

パネルディスカッション『若手グローバル人材育成への取組みと課題』
コーディネイター
鈴木 秀一 氏（立教大学経営学部 教授）

パネリスト（50音順）
長澤 誠 氏（株式会社ウィル・シード 代表取締役社長）
三城 雄児 氏（株式会社JIN-G 代表取締役社長）
三井 福次郎 氏（三福工業株式会社 代表取締役社長）
吉村 慶夫 氏（帝人株式会社 人材部グローバル人事チーム統括）

■2013年度グローバルリーダー育成のためのセミナー（英語による）
2014年1月11日～2月8日 計4日 毎週土曜日開催

【受託研究】

■日本企業における海外トレーニー制度の運用実態に関する考察

【会報】

- 第4号(2013年6月1日 発行)
『グローバル・マインドセットの育み方』
- 第5号(2014年3月1日 発行)
『グローバルイゼーションと海外派遣人材の活用』

