

早稲田大学トランスナショナルHRM研究所主催
産官学連携トランスナショナルHRM研究会
2016年度活動実績

【主催セミナー】

■定期セミナー

- 第1回 5月27日（金）開催 参加者数 84名
『仕事基準の人事制度（役割等級制度）とグローバル展開』
コンピテンシーコンサルティング株式会社 代表取締役社長
浜田 正憲 氏
- 『外国籍人財の採用とキャリア意識に関して』
株式会社ディスコ グローバル事業推進部 次長
大掛 勲 氏
- 第2回 7月22日（金）開催 参加者数 90名
『多国籍企業の海外子会社の進化と海外人材の役割の変化
—二重の埋め込みとの関連から—』
桜美林大学大学院 教授
桑名 義晴 氏
- 『21世紀の豊かなコミュニティを目指して一街づくりに対する矜持—』
三井不動産株式会社 取締役専務執行役員
北原 義一 氏
- 第3回 9月16日（金）開催 参加者数 84名
- 『受託研究「国外でのグローバル人材育成施策に関する実態調査」のハイライト』
早稲田大学トランスナショナルHRM研究所 所長
白木 三秀
- 『海外におけるグローバル人材育成施策調査から見えた課題と解決策の方向性』
株式会社スパイスアップ・ジャパン 取締役
四方 健太郎 氏
- 『産官学連携によるグローバル人材開発：日欧比較の視点からの分析』
横浜国立大学大学院 国際社会科学研究院 教授
二神 枝保 氏

第4回 11月18（金）開催 参加者数 92名

『受託研究「若手日本人派遣者のキャリアと能力開発に関する調査」のハイライト』
トランスナショナルHRM研究所 所長
白木 三秀

『世界で活躍する人材の発掘と育成に向けた具体的施策の提言
「若手日本人派遣者のキャリアと能力開発に関する調査」を踏まえて』
株式会社JIN-G 代表取締役社長
三城 雄児 氏

『富士通におけるグローバルHR施策』
富士通株式会社 グローバルサービスインテグレーション部門 人事部
統括部長
豊田 建 氏

第5回 2017年1月20日（金）開催 参加者数 80名

『人事におけるグローバル化の方向性、及びグローバル経営人材の育成について』
日清食品ホールディングス株式会社 人事部人材開発室
課長
橋本 晃 氏

『アジア発GHRD方法論を目指して
—ある国際企業の『グローバル化の道程』からの教訓』
HRD UNIVERSE PTE. LTD. FOUNDER & CEO
松田 豊弘 氏

第6回 3月11日（土） 参加者数 90名

基調講演

『HR Challenges and Strategy in IBM Japan』
日本アイ・ビー・エム株式会社取締役 常務執行役員 人事担当
Zane Zumbahlen 氏

(要訳)

グラマシーエンゲージメントグループ株式会社 代表取締役社長
Bryan Sherman 氏

パネルディスカッション『グローバル時代の「エンゲージメント」とは？』
コーディネイター 井上 詔三 氏 茨城キリスト教大学 名誉教授
パネリスト 一色 顕 氏 株式会社リンクグローバルソリューション
代表取締役社長
中川 有紀子氏 立教大学大学院ビジネスデザイン研究科
教授
山本 寛 氏 青山学院大学経営学部
教授

■2016年度グローバルリーダー育成のためのセミナー（英語による）
2017年度1月14日～2月4日 計4日間 毎週土曜日開催

【受託研修】

■中国人エリート学生を対象とした早稲田セミナー
2回実施（2016年7月・2017年2月）

【連携講座】

■早稲田大学エクステンションセンター主催
「グローバル化時代の人的資源管理の基礎を学ぶ」
2016年10月5日～11月30日 計8回 水曜日開催

【受託研究】

■若手日本人派遣者の能力開発に関する調査
■国外でのグローバル人材育成施策に関する実態調査
■海外現地法人における採用人材の育成に関する調査

【会報】

■第8号（2017年3月11日 発行）
『グローバル時代の「エンゲージメント」とは？』

