

発売時、日経に広告掲載予定……事前予約受付中！（8/28まで）



グローバル・マネジャーの育成と評価

日本人派遣者880人、現地スタッフ2192人の調査より

白木三秀 編

A 5判 350ページ

定価：3,500円（税抜き）（2014年9月10日発売予定）

多様性と複雑性に満ちた諸外国に派遣され、ビジネスを組織しリードする日本人マネジャーの使命は何か？ 現地のスタッフは彼らをどう見ているか？ いかなるキャリア設計と訓練が必要なのか？ アジアのグローバル・ビジネスの現場に密着し大規模に展開された調査から導かれた知恵を伝えます。

目次より

序章 本書のモチーフとアプローチ：日本人グローバル人材育成のマネジメントとその課題

第I部 日本人グローバル・マネジャーは使命を果たしているか？

- 第1章 日本人派遣者のコンピテンシーと仕事成果（1）
- 第2章 日本人派遣者のコンピテンシーと仕事成果（2）
- 第3章 ヒアリングとデータに見る日本人グローバル・マネジャーの特徴
- 第4章 海外勤務を魅力あるものにするには？

第II部 日本人派遣者とローカル・スタッフの関係は良好か？

- 第5章 ローカル・スタッフによる日本人派遣者の評価(1)
- 第6章 ローカル・スタッフによる日本人派遣者の評価(2)

第7章 ローカル・スタッフの賃金の決まり方

第III部 グローバル・マネジャーをいかに育成するか？

- 第8章 グローバル・マネジャーに求められる人材マネジメント：リテンションに関するマネジャーの意識調査より
- 第9章 現地法人における異文化コミュニケーションとその能力開発
- 第10章 本社におけるグローバル人材の育成と内なる国際化
- 第11章 外部企業によるグローバル人材の育成
- 第12章 グローバル経営人材育成のための適性評価ツール
- 終章 グローバル・マネジメントの開発と活用の方向性

資料① 日本人派遣者への調査票

資料② 海外外資系・現地系ホワイトカラーへの調査票

索引

----- 切り取り線（最寄りの書店・生協にお渡しください） -----

グローバル・マネジャーの育成と評価

書店名・番線

—日本人派遣者880人、現地スタッフ2192人の調査より— （ 冊）

ISBN 978-4-657-14012-8 C3034 定価 3780円（本体 3500円＋税）

お名前

お電話番号

ご住所

株式会社早稲田大学出版部

〒169-0051 東京都新宿区西早稲田 1-1-7

TEL 03-3203-1551 <http://www.waseda-up.co.jp/>



FAX（書店様・生協様用）03-3207-0406